

平成 27 年度 3 地区合同団体交渉の結果報告

11月2日（月）と10日（火）の2回にわたり、本年度の3地区合同団体交渉が実施されました。それぞれの回の状況は継時的に皆様に配信しておりますが、最終的に以下の形で合意に至りましたので報告いたします。

1. 賃金規定の改正に関して

本年度の人事院勧告を受けて①基本給を若年層に重点を置いて平均 **0.4%引き上げる**、②勤勉手当を一律**年間 0.1 月分引き上げる**、③地域手当を現行の 8.0%から **8.5%へ引き上げる**。

なお、①、②の部分は賃金規定の本則上に明記されますが、③については「次年度の予算の見通しが立った時点で早急に次年度の地域手当がどうなるかを含めて情報を出してもらうとともに、場合によっては**次年度の賃金規定の改正に関する団体交渉を早期に実施**すること」を条件として、本則上は現行の 8.0%のままで、附則として「平成 28 年 3 月 31 日までは 8.0%を 8.5%に読み替える」と記載する提案を了承しました。

2. クロスアポイントメント制度に関して

「本学のポイント制の運用方針が明確になった時点で、**改めて関係する就業規則や賃金規定について見直す**こと」を条件に、クロスアポイントメント制度についての条文を就業規則と賃金規定に加えることを了承しました。

第 106 期選挙管理委員会より（委員：井上、西澤、片山）

第 106 期執行委員 5 人の内、事務職員 1 人が 12 月末で 1 人欠員となるため、選挙規約に基づき補欠選挙を次のとおり行います。全組合員のみなさまよろしく願いたします。

（任期は 2016 年 1 月～5 月組合大会まで）

役員補欠選挙投票 日時： 11 月 26 日（木） 12：05～12：55
場所： 組合事務室（こぶし会館 2F）

*不在者投票は、24 日・25 日の同時間・場所で実施いたします。

バザールくみあい実行委員会より

10 月 31 日（土）鋤耕祭での「バザールとヨーヨー釣り」企画に多くのみなさまのご協力を得て、成功することができました。“今着ている洋服も去年ここで買ったのよ、毎年とても楽しみにしています”の声や東京医大の保育所の子どもたちに

ヨーヨーをプレゼントするなど、地域とのふれあいの場にもなっています。組合に収益 12,000 円余をカンパさせていただきました。ありがとうございました。

